

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS ĮSTATYMO NR. IX-1768 PAPILDYMO  
13<sup>2</sup> STRAIPSNIU  
ĮSTATYMAS**

2023 m. d. Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. Įstatymo papildymas 13<sup>2</sup> straipsniu**

Papildyti Įstatymą 13<sup>2</sup> straipsniu:

**„13<sup>2</sup> straipsnis. Informacijos apie darbdavių (juridinių ir fizinių asmenų) padarytus teisės pažeidimus viešinimas**

1. Valstybinė darbo inspekcija, siekdama nelaimingų atsitikimų darbe, darbuotojų saugos ir sveikatos, nelegalaus ir nedeklaruoto darbo bei norminių darbo teisės aktų pažeidimų prevencijos, taip pat siekdama informuoti svarstančius įsidarbinti pas pažeidimą padariusį darbdavį kandidatus ir darbuotojus, užtikrinti teisėtų jų interesų apsaugą, savo interneto svetainėje vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka viešina informaciją apie darbdavių (juridinių ir fizinių asmenų) padarytus teisės pažeidimus, nurodydama:

1) darbdavio – juridinio asmens teisinę formą, pavadinimą, identifikacinį numerį, interneto svetainės (jeigu ją turi) adresą ir padaryto teisės pažeidimo pavadinimą, jei darbdavio – juridinio asmens vadovas ar kitas atsakingas asmuo yra baustas už padarytą administracinį nusižengimą, numatytą Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 589 straipsnio 58 punkte nurodytame Administracinių nusižengimų kodekso straipsnyje;

2) darbdavio – fizinio asmens vardą, pavardę, gimimo metus ir padaryto teisės pažeidimo pavadinimą, jei darbdavys – fizinis asmuo yra baustas už padarytą administracinį nusižengimą, numatytą Administracinių nusižengimų kodekso 95, 99 ir 100 straipsniuose;

3) darbdavio – juridinio asmens teisinę formą, pavadinimą, identifikacinį numerį, interneto svetainės (jeigu ją turi) adresą ir padaryto teisės pažeidimo pavadinimą, jei darbdavys – juridinis asmuo yra baustas už padarytą teisės pažeidimą, numatytą Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 56 straipsnio 1 ir 7 dalyse, 56<sup>1</sup> straipsnio 1 dalyje, 57 straipsnio 1, 2 ir 3 dalyse, 58 straipsnio 1 dalyje ir 59<sup>1</sup> straipsnyje.

2. Šio straipsnio 1 dalyje nurodyta informacija (fizinių asmenų – nekopijuojamu formatu) viešinama vienus metus (išskyrus informaciją dėl padarytų teisės pažeidimų, numatytų Užimtumo įstatymo 56 straipsnio 1 ir 7 dalyse bei 56<sup>1</sup> straipsnio 1 dalyje, kuri viešinama trejus metus) nuo Valstybinės darbo inspekcijos nutarimo įsiteisėjimo dienos. Suėjus atitinkamai vienu ar trejų metų terminui, šio straipsnio 1 dalyje nurodyta informacija pašalinama iš Valstybinės darbo inspekcijos interneto svetainės.

3. Šio straipsnio 1 dalyje nurodyta paviėšinta informacija nenaudotina kitais tikslais, nei nurodyta šio straipsnio 1 dalyje.“

**2 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas, įgyvendinimas ir taikymas**

1. Šis įstatymas, išskyrus šio straipsnio 3 dalį, įsigalioja 2024 m. liepos 1 d.

2. Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos savo interneto svetainėje viešina šio įstatymo 1 straipsnyje išdėstytoje Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymo 13<sup>2</sup> straipsnio 1 dalyje nurodytą informaciją apie darbdavio (juridinio ir fizinio asmens) padarytus teisės pažeidimus, dėl kurių priimti Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nutarimai įsiteisėjo po 2024 m. liepos 1 d.

3. Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius iki 2024 m. birželio 30 d. priima šio įstatymo įgyvendinamuosius teisės aktus.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas